

Introduzione

La nostra organizzazione si impegna a promuovere e garantire la parità di genere in tutte le sue attività, in linea con la norma UNI/PdR 125:2022. Questo documento illustra i principi, gli obiettivi e le azioni intraprese per favorire un ambiente inclusivo e paritario, libero da discriminazioni di genere.

Cosa prevede la norma UNI/PdR 125:2022?

La norma UNI/PdR 125:2022 definisce linee guida per l'implementazione di un sistema di gestione volto a:

1. Promuovere l'uguaglianza di genere in ambito lavorativo.
2. Contrastare discriminazioni dirette e indirette.
3. Monitorare e migliorare costantemente le politiche aziendali legate alla diversità e all'inclusione.
4. Favorire la crescita professionale e personale di tutte le risorse, indipendentemente dal genere.

I Principi Fondamentali

1. **Equità:** Garantire pari opportunità di accesso a risorse, ruoli e percorsi di carriera.
2. **Inclusione:** Creare un ambiente di lavoro accogliente, dove tutte le persone possano esprimere il proprio potenziale.
3. **Trasparenza:** Rendere visibili i processi e le decisioni legate alla gestione del personale.
4. **Responsabilità:** Coinvolgere attivamente tutte le parti interessate nella promozione della parità di genere.

Azioni e Iniziative previste

- **Formazione:** Programmi dedicati alla sensibilizzazione sul tema della parità di genere e alla prevenzione delle discriminazioni.
- **Politiche di reclutamento:** Procedure di selezione che garantiscono imparzialità e diversità.
- **Parità salariale:** Monitoraggio costante per eliminare eventuali divari retributivi tra uomini e donne.
- **Supporto alla genitorialità:** Iniziative per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e personale, come flessibilità oraria e congedi parentali.

Monitoraggio e Valutazione

L'implementazione delle politiche di parità di genere viene periodicamente monitorata attraverso:

- Analisi dei dati relativi alla distribuzione di genere nei ruoli aziendali.
- Indagini sul clima organizzativo (questionari).
- Indicatori specifici previsti dalla norma UNI/PdR 125:2022, come il bilancio di genere.